

Zeitkompetenzen im Team entwickeln

Ein zweitägiger Workshop

Der Umgang mit Zeit hängt eng mit der Zeitkultur des jeweiligen Unternehmens zusammen. Im Arbeitsalltag von Teams findet diese Kultur ihre konkrete Ausformung. Dabei entstehen sowohl Ressourcen und Kompetenzen im Umgang mit Zeit, als auch Zeitprobleme. Ungeklärte Erwartungen (z.B. an die Erreichbarkeit der Teammitglieder), informelle Zeit-Regelungen, Abgrenzungsschwierigkeiten sind nur einige der Problemstellungen.

Häufig wird versucht diese Probleme individuell zu lösen, in dem das persönliche Zeitmanagement der Teammitglieder verbessert werden soll.

Da die Ursachen der Probleme aber in der Gemeinschaft liegen ist dieser Weg nicht allzu Erfolg versprechend. Vielmehr müssen die kollektiv entstehenden Zeitprobleme auch gemeinschaftlich gelöst werden - mit Hilfe eines Zeitkompetenz Teamworkshops.

Im Workshop erarbeiten die TeilnehmerInnen passgenaue Lösungen für ihre Zeitprobleme. Sie entwickeln dabei ihre Kompetenzen im Umgang mit Zeit und beugen zukünftigen Problemstellungen vor. Zudem wirkt der Workshop identitätsstiftend. Das Team setzt sich mit seiner eigenen, ganz spezifischen Zeitkultur auseinander, spricht über Werte in Bezug auf den Umgang mit Zeit, klärt unscharfe Zeitregelungen und schafft Verständnis für Unterschiede im Zeitverhalten.

Der Workshop bietet Gelegenheit, das eigene Zeitverhalten einzuschätzen, dazu Rückmeldungen aus dem Kollegenkreis zu erhalten – und auch den Umgang mit der Zeit im Team und der Organisation zu verstehen. Auf dieser Basis gibt es Gelegenheit, für sich selbst und das Team konkrete Maßnahmen für einen „zeiten-gemäßen“ Umgang zu entwickeln.

Zielgruppe: Teams, Projektgruppen, Abteilungen

Ziele

- Die Teilnehmer haben sich in einem aktivierenden Workshopdesign mit Fragen des individuellen Zeitverhaltens und den Auswirkungen im Team beschäftigt.
- Sie haben ihr individuelles Zeitverhalten selbst eingeschätzt und dazu ausgewählte Feedbacks erhalten.
- Daraus haben sie für sich selbst und das Team hilfreiche Ableitungen für „Zeit-gemäße“ Kooperation und Zusammenarbeit entwickelt.
- Die Teilnehmer haben ihre Team-Zeitkultur analysiert und sowohl Ressourcen, als auch Zeitprobleme identifiziert.
- Auf dieser Grundlage haben sie konkrete Maßnahmen zur Lösung der Zeitprobleme und die zukünftige Zusammenarbeit entwickelt.