

## **Zeitkompetenzen für Führungskräfte - kompetent führen auch unter Zeitdruck**

Ein zwei- bis viertägiges Seminar

---

Wie gute Führung theoretisch gelingt ist den meisten Führungskräften bekannt. Fragt man nach den Gründen für das Scheitern von Führung, dann steht oft an erster Stelle „keine Zeit,“ „zu viel Tagesgeschäft!“

Gerade für Führungskräfte sind die Kompetenzen in der Koordination unterschiedlicher Zeiten entscheidende Basiskompetenzen. Grundlage gelingender Führung ist es, die notwendigen Zeiten für effektive Führung auch zur Verfügung stellen zu können. Ansonsten werden die eigentlichen Führungskompetenzen gar nicht wirksam. Dazu ist es notwendig, eine erhöhte Sensibilität für zeitliche Zusammenhänge, das komplexe Geflecht von Systemzeiten und vor allem den zeitlichen Konsequenzen von Entscheidungen zu haben.

Zudem haben Führungskräfte einen erhöhten Einfluss auf die Zeitkultur im Unternehmen oder in der im Team. Dieser Einfluss sollte im Sinne eines förderlichen und produktiven Umgangs mit Zeit optimal genutzt und gestaltet werden.

Diese Sensibilität hierfür und weitere Kompetenzen im Umgang mit der eigenen zeitlichen Situation werden in diesem Seminar unter Führungs-Gesichtspunkten beleuchtet und optimiert.

### **Zielgruppe**

Führungskräfte, die keine Zeit haben und daran etwas ändern möchte.

### **Ziele**

Die TeilnehmerInnen

- Analysieren die relevanten Einflussfaktoren ihrer zeitlichen Situation mit Ressourcen und Zeit-Kollisionen und den Auswirkungen auf ihr Führungsverhalten.
- Definieren den Zeitbedarf für Führungstätigkeiten und entwickeln Maßnahmen, um Zeiträume für Führung zukünftig zu etablieren.
- Analysieren die zeitlichen Auswirkungen von Entscheidungen und erhöhen ihre Sensibilität für zeitliche Wechselwirkungen von Sach- und Führungsaufgaben.
- Priorisieren ihre Sach- und Führungsaufgaben und entwickeln Maßstäbe für ein produktives Verhältnis in ihrer Führungssituation.
- Arbeiten an der Optimierung ihrer zeitlichen Situation und entwickeln konkrete Maßnahmen für die zukünftige Führungspraxis.
- Reflektieren die Auswirkungen der jeweiligen Zeitkultur auf ihr Führungshandeln und entwickeln Maßnahmen für eine gelingende Führungs-Zeitkultur.